

RICHTUNG GEBEN STRATEGIE UND COLLABORATION

UNSERE SCHEINBARE SICHERHEIT SCHEINT
WEGGEWISCHT UND ES GEHT MEHR DENN JE DARUM,
KONSTRUKTIVE WEGE IN DIE ZUKUNFT ZU BAUEN.



In diesem Folder finden Sie Angebote für Menschen

- die Zukunft gestalten wollen
- die sich zu Verantwortung und Führung bekennen
- die ihren Gestaltungsspielraum nutzen
- die wissen, dass es Raum braucht, über Zukunft nachzudenken
- die nach produktiven Wegen suchen, in turbulenten Zeiten sinnvoll und in die Zukunft gerichtet zu führen



Dynamik und Turbulenz erfordern Wachheit, Zuversicht und persönliche Stabilität. Führungskräfte und UnternehmerInnen sind gefordert, die richtigen Weichenstellungen für die Zukunft zu setzen und mit Verantwortung und Mut in die Zukunft zu führen.

PELZMANN COLLABORATION

DER FLIRT MIT DER ZUKUNFT – EINE STRATEGIE- UND INNOVATIONSWERKSTATT



Collaboration ist ein kraftvolles Veränderungstool.

Die 30 bis 80 für Sie wichtigsten Menschen – Führungskräfte, MitarbeiterInnen, Lieferanten, Kunden, Partner, Bürger... – starten eine Veränderung für Ihre Organisation durch die Vernetzung ihres Einzelwissens.

Das Wissen aller TeilnehmerInnen wird optimal verknüpft, kreative Lösungen für Ihre Unternehmensfragen werden entwickelt. Wirksame Umsetzungsmaßnahmen werden initiiert. Es gibt Akzeptanz für die erarbeiteten Lösungen.

pelzmann collaboration

ist eine Großgruppenmethode auf Basis kollektiver Wissensprozesse, des integrativen Beratungsansatzes und der Processwork-Methodik.

pelzmann collaboration

- ist geeignet für die Strategie- und Innovationsentwicklung von Städten, Gemeinden, Regionen, Netzwerken und Unternehmen
- wenn Sie größere Umstrukturierungen planen
- wenn Sie komplexe Entscheidungen treffen müssen

Dauer: nur 3 Tage

STRATEGIECOACHING FÜR EINZELPERSONEN

Individuell zugeschnitten auf Ihre ganz persönliche Situation

- für Menschen, die vor wichtigen beruflichen Entscheidungen stehen
- für Menschen, die sich neu orientieren möchten
- für Menschen, die wichtige betriebliche Veränderungen mit einem Sparringpartner besprechen möchten
- für Menschen, die sich neuen Themen und Zielen zuwenden
- für Menschen, die eine berufliche Veränderung vor sich haben

Dauer: 3 mal 1,5 Stunden

Ort nach Vereinbarung oder im Büro der PELZMANN Unternehmensberatung in Graz oder Wien

VISION- , MISSION- UND LEITBILDWORKSHOPS

Für Organisationseinheiten und Unternehmen, die ihre Vision, ihr Leitbild in einem kreativen kooperativen Prozess entwickeln möchten.

TeilnehmerInnen: 2–100

STRATEGIEWORKSHOP

Für Teams, Abteilungen, Sparten und Organisationen, die gemeinsam die strategischen Ziele für das nächste Jahr, die nächsten Jahre entwickeln möchten und die Zukunft für Ihr Unternehmen weiter gestalten möchten.

Methoden:

- Impulsreferate
- Kreative- und Innovationsarbeit
- Processwork Methoden
- System Thinking Methoden
- Systemsimulation

STRATEGIEPROZESSE

Maßgeschneiderte Strategieprozesse, die nach einem Vorgespräch mit Ihnen auf Ihr Unternehmen, Ihre Organisationseinheit designt und begleitet werden.

Dauer: maximal drei Monate

ZUKUNFTSWERKSTÄTTEN

Wenn Sie das Ziel haben mit in einer größeren Gruppe von Menschen für ein Unternehmen, eine Stadt, eine Region...

- ein tragfähiges Zukunftsbild zu entwickeln
- konkrete Maßnahmen und Projekte zu definieren
- und dies in einem ergebnisorientierten kreativen Prozess tun möchten

Dauer: 1–3 Tage

Ort nach Vereinbarung

TeilnehmerInnen: 20–200

STRATEGIC LEADERSHIP IN DIE ZUKUNFT FÜHREN

DIE PERSPEKTIVEN DES STRATEGISCHEN MANAGEMENTS

Für Führungskräfte und UnternehmerInnen

- Die die strategischen Prozesse ihrer Organisation immer wirksamer durchführen möchten
- Die sich mit Theorie und Praxis der Strategieentwicklung auseinandersetzen möchten
- Die den „richtigen“ Strategieprozess für Ihre Organisation(seinheit) finden möchten

Inhalte

- Die 10 Denkschulen der Strategie
- Die Praxis von Strategieprojekten
- Erfolgs- und Misserfolgskriterien bei Strategieprozessen
- Die Rolle der Führungskraft in der Strategieentwicklung
- Erfolgsfaktoren bei der Zusammenarbeit mit externen BeraterInnen

Methoden

- Impulsreferate
- Fallstudien
- Gruppen- und Einzelarbeit
- Integrative Methoden

Diese Qualifizierung wird inhouse durchgeführt und nach einem Vorgespräch mit Ihnen für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und für Ihre Organisation maßgeschneidert.

Maximale Teilnehmerzahl: 12

30%

**des Jahres
über Zukunft
nachdenken!**



Ihre Beraterin

Dipl.-Ing. Sabine Pelzmann-Knafl, MSc MBA

Unternehmensberaterin, Führungskräfteentwicklerin und Supervisorin (ÖVS), leitet die PELZMANN Unternehmensberatung in Graz; Arbeitsschwerpunkte: Design und Begleitung von Organisationsentwicklungs-, Transformations- und Redesignprozessen, Corporate Leadership Programme, Großgruppenkommunikation und Konfliktintervention. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Organisationsberaterin.

Basis ihrer Beratungsarbeit ist der integrative, systemische Ansatz, wertschätzende Akzeptanz als Grundhaltung und Ergebnisorientierung. Durch ihre naturwissenschaftlich-wirtschaftliche und sozialwissenschaftliche Ausbildung kann sie immer wieder interdisziplinäre Brücken bauen. Denken in Gesamtzusammenhängen, interdisziplinär und branchenübergreifend prägen ihre Arbeit als Unternehmensberaterin und Coach.

Sabine Pelzmann-Knafl ist Gastprofessorin am Saint Mary's College of California für Organizational Behaviour und arbeitet als Lehrbeauftragte für Leadership und Human Resource Management für die Fachhochschule St. Pölten.

Anmeldungen und Informationen

PELZMANN Unternehmensberatung
Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66
M: office@pelzmann.org
www.pelzmann.org

Weitere Qualifizierungsangebote aus unserem Haus

- Leadership Kompakt Workshop
- Authentic Leadershipprogramm für erfahrene Führungskräfte
- Cross Sector Leadership Lehrgang
- Maßgeschneiderte Inhouse Qualifizierungen



PELZMANN UNTERNEHMENSBERATUNG

Entwicklung für Menschen und Organisationen

Opernring 2/3, 8010 Graz, Austria
T: +43 316 22 88 66, F: +43 316 22 88 66 66
M: +43 664 45 320 48
office@pelzmann.org, www.pelzmann.org